

# Klachtenreglement

## INLEIDING

De leden van de NBVH zijn therapeuten die mensen begeleiden met klachten op het psychosociale vlak. Iemand is in zijn leven vastgelopen, kan niet verder, blokkeert en zoekt hulp om daar uit te komen. Dat kan zich beperken tot een bepaald gebied in zijn leven, het kan ook een breder terrein beslaan. Soms kan de ingang een lichamelijke klacht zijn waarvoor geen medische oorzaak is aan te wijzen en zoekt men naar een mogelijke andere oorzaak en behandeling.

Cliënten kunnen individuele volwassenen of kinderen zijn, pubers, gezinnen, of mensen die partners van elkaar zijn.

De intentie van NBVH-therapeuten is om goede zorg te bieden, die aansluit op de behoeften van de cliënt en voldoet aan de algemeen geldende vereisten voor deze zorg.

Bij het verlenen van goede zorg past ook een goede omgang met (signalen van) onvrede over de zorg of diensten van onze aangesloten therapeuten. Elke NBVH-therapeut is op grond van de Wkkgz (Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg) verplicht een klachtenregeling te treffen voor zijn cliënten. Dit gebeurt via de beroepsvereniging NBVH. De NBVH heeft dit klachtenreglement opgesteld en faciliteert bepaalde onderdelen van de klachtenregeling voor cliënten.

In het klachtenreglement zijn de algemene regels van de NBVH voor de omgang met onvrede, ervaren tekorten of klachten beschreven.

Het klachtenreglement heeft de volgende opbouw. Deze ziet u terug in de inhoudsopgave. In de algemene paragraaf van dit klachtenreglement zijn de doelstellingen en uitgangspunten genoemd die de NBVH en haar leden hanteren bij de omgang met klachten. Daar zijn ook begrippen toegelicht.

In de volgende algemene paragraaf staan de regels voor toegang tot de klachtenregeling vermeld

(wie mag waarover, wanneer en hoe klagen) en regels voor de algemene organisatie van de klachtenregeling.

Daarna zijn de regels genoemd voor diverse geledingen en instanties die een bijdrage leveren aan de goede omgang met klachten van cliënten.

In de slotparagraaf is aangegeven hoe men kan 'klagen over de klachtafhandeling' en zijn algemene regels voor wijziging en vaststelling van het reglement genoemd.

*Heeft u vragen over dit klachtenreglement neem dan contact op met het secretariaat van de NBVH.*

*Heeft u vragen over de aanpak van uw klacht, wilt u advies of ondersteuning hierbij?*

*Neem dan contact op met de onafhankelijk klachtenfunctionaris, via het secretariaat van de NBVH.*

## **INHOUDSOPGAVE**

### **INLEIDING**

#### **ALGEMEEN**

1. Begripsbepalingen
2. Doelstellingen klachtenregeling
3. Uitgangspunten klachtenregeling

#### **TOEGANG TOT EN ORGANISATIE VAN DE KLACHTENREGELING**

4. Bekendmaking en facilitering klachtenregeling
5. Klachtrecht cliënten
6. Besluit tot indienen of intrekken klacht
7. Voortgangsinformatie, termijnen en afsluiting klachtafhandeling
8. Geheimhouding en privacy
9. Registratie klachten; bewaring klachtdossiers
10. Kosten klachtafhandeling
11. De klachtenprocedure

#### **OMGANG MET KLACHTEN DOOR HET NBVH-LID**

12. Rol en bijdrage beklaagde
13. Rol en bijdrage NBVH-lid en/of NBVH-bestuur bij afhandeling klacht

#### **OPVANG EN BEMIDDELING BIJ KLACHTEN KLACHTENFUNCTIONARIS**

14. Positie en waarborg onafhankelijkheid
15. Taken en verantwoordelijkheden klachtenfunctionaris
16. Bevoegdheden klachtenfunctionaris

#### **BEOORDELING VAN GESCHIL VIA DE EXTERNE GESCHILLENINSTANTIE**

17. Aansluiting; toetsing ontvankelijkheid

#### **BIJDRAGE AAN KWALITEITSVERBETERING – LEREN VAN KLACHTEN**

18. Melding ernstige klachten; omgang met spoedeisende situaties
19. Signalering door betrokkenen; bespreking van signalen uit klachten
20. Klachtenrapportages en vervolg daarop

#### **SLOTBEPALINGEN**

21. Omgang met onvrede over afhandeling klacht
22. Vaststelling, evaluatie, wijziging, beslissing klachtenregeling

## ALGEMEEN

### Artikel I Begripsbepalingen

I. In deze klachtenregeling wordt verstaan onder:

- |    |                        |  |
|----|------------------------|--|
| a. | NBVH-lid               | Dit NBVH-lid heeft de status van zorgaanbieder, in de zin van de Wkkgz (Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg. Stbl. 2015, 407).  |
| b. | NBVH-beroepsvereniging | De vereniging van NBVH-beroepsbeoefenaren. Deze wordt in het kader van deze klachtenregeling vertegenwoordigd door het NBVH-verenigingsbestuur of een door dit bestuur aangewezen persoon die de klachtenregeling in portefeuille heeft.   |
| c. | Medewerker             | Een bij of voor lid van de NBVH in de praktijk werkzame persoon. Dit betreft zowel personen met een betaald dienstverband, als vrijwilligers en tijdelijk of op consultbasis in het kader van de zorg/dienstverlening ingeroepen personen.   |
| d. | Cliënt                 | Een natuurlijk persoon die gebruik wil maken, maakt of heeft gemaakt van de diensten van een NBVH-lid en/of de praktijk waaraan het NBVH-lid is verbonden.   |
| e. | Naaste                 | Een natuurlijke persoon in de omgeving van de cliënt die optreedt als diens formele vertegenwoordiger.   |
| f. | Klacht                 | Een uiting van onvrede over een gedraging <sup>1</sup> van een NBVH-lid/-praktijk en/of de voor/bij deze werkzame personen jegens de individuele cliënt of diens vertegenwoordiger. Het begrip 'klacht' kent geen beperkingen wat betreft doel van de klager, <sup>2</sup> complexiteit, (on)terechtheid of (on)gegrondheid. Wel wordt een klacht als klacht behandeld wanneer deze uitsluitend op schrift, daaronder valt ook per mail, is gesteld. |
| g. | Klager                 | De persoon die een klacht indient. Dit kan zijn: de cliënt zelf; of diens wettelijke of gemachtigde vertegenwoordiger.   |
| h. | Beklaagde              | Degene over wie een klacht is ingediend dan wel degene die verantwoordelijkheid draagt voor het handelen waarop de klacht betrekking heeft.  |

---

<sup>1</sup> Een gedraging betreft zowel handelen als het nalaten daarvan alsmede het nemen van een besluit dat gevolgen heeft of kan hebben voor de individuele cliënt en/of diens naaste.

<sup>2</sup> Een klacht kan ook het karakter van een claim (klacht met doel van financiële genoegdoening) hebben.

- i. Klachtenfunctionaris Degene die door de NBVH is aangewezen om vanuit een onafhankelijke en onpartijdige positie klagers te voorzien van informatie, advies en bijstand teneinde (intern en/of extern) een klacht in te kunnen dienen en die klagers en beklaagden begeleidt bij het (zo mogelijk) oplossen van problemen en/of herstel van de relatie.
- j. Klachtenafhandeling De handelingen, procedures en/of instanties die betrekking hebben op de omgang met klachten van cliënten.
- k. Klachtenopvang Het aanhoren van de klacht, het verstrekken van informatie en advies en het bieden van bijstand bij de klachtenafhandeling.
- l. Klachtenbemiddeling De begeleiding door de klachtenfunctionaris van klager en beklaagde bij het zoeken naar een bevredigende oplossing van de klacht.
- m. Afsluitbericht Een schriftelijke mededeling van de beklaagde, of een door deze aangewezen bevoegde persoon, waarin met redenen omkleed is aangegeven tot welke eindconclusies de afhandeling van de klacht via de NBVH-klachtenregeling heeft geleid, tot welke afspraken of maatregelen is besloten en binnen welke termijn deze worden gerealiseerd.
- n. Geschil Een klacht waarop de klager niet binnen de afgesproken termijn een reactie heeft ontvangen, dan wel een afwijzende of in zijn beleving onbevredigende reactie heeft ontvangen en die de klager vervolgens ter beoordeling voorlegt aan de externe geschilleninstantie.
- o. Geschilleninstantie De externe geschilleninstantie waarbij het NBVH-lid zich – conform de vereisten van de Wkkgz – heeft aangesloten.
- p. Uitspraak De schriftelijke weergave van de geschillenbehandeling, het oordeel, de eventuele beslissing en de eventuele aanbevelingen van de geschilleninstantie.  
De uitspraak van de beoordelende geschilleninstantie is bindend voor het NBVH-lid en zijn praktijk.
- q. Hij/zij In deze regeling wordt de “hij” vorm gebruikt. Waar “hij” staat kan ook “zij” worden gelezen.

## **Artikel 2**

### **Doelstellingen klachtenregeling**

2. De klachtenregeling heeft tot doel:
  - a. Recht doen aan de belangen van de individuele cliënt en diens wettelijke vertegenwoordiger door een zorgvuldige afhandeling van de klacht.
  - b. Zo mogelijk oplossen van via de klacht ingebrachte problemen van de klager.
  - c. Bevorderen van herstel van de vertrouwensrelatie tussen klager en het NBVH-lid.
  - d. Bijdrage leveren aan de kwaliteitsverbetering van het handelen van NBVH-leden, in structurele zin.

## **Artikel 3**

### **Uitgangspunten klachtenregeling**

3. De klachtenregeling heeft als uitgangspunten:
  - a. Laagdrempelige en toegankelijke inrichting van de mogelijkheid om tot bespreking, oplossing en/of beoordeling van de klacht te komen.
  - b. Bevorderen van de mogelijkheden om klachten snel en binnen de directe relatie cliënt en/of diens wettelijke vertegenwoordiger, en het NBVH-lid te bespreken en zo mogelijk op te lossen.
  - c. Onafhankelijke en onpartijdige bemiddeling en behandeling van de klacht.
  - d. Afhandeling van de klacht op basis van hoor en wederhoor.
  - e. Respecteren van de beleving van de klager en het zelfstandig klachtrecht van de cliënt.
  - f. Respecteren van de eigen professionele verantwoordelijkheid van het NBVH-lid en de voor deze werkzame personen.
  - g. Respecteren van de privacy van cliënt, klager, beklagde, het NBVH-lid en zijn praktijk en andere bij de klachtafhandeling betrokkenen; dit conform de relevante wettelijke bepalingen en voor zover dit niet leidt tot inperking van het klachtrecht van de cliënt (en diens wettelijke vertegenwoordigers) conform de wet en conform dit reglement.

## **TOEGANG TOT EN ORGANISATIE VAN DE KLACHTENREGELING**

### **Artikel 4**

#### **Bekendmaking en facilitering klachtenregeling**

- 4.1. Het NBVH-lid c.q. zijn praktijk draagt zorg voor bekendmaking van de klachtenregeling aan cliënten.
- 4.2. In geval van medewerkers zorgt NBVH-lid ervoor dat zij bekend zijn met de klachtenregeling voor cliënten en met de mogelijkheid om ingeval van onvrede de diensten van de klachtenfunctionaris in te roepen.
- 4.3. Het NBVH voorziet in de nodige faciliteiten en middelen ten behoeve van het goed doen functioneren van de klachtenregeling.

## **Artikel 5**

### **Klachtrecht cliënten**

- 5.1. De cliënt heeft het recht om een klacht in te dienen over gedragingen van het NBVH-lid en de voor deze werkzame personen, jegens cliënt zelf of de wettelijke vertegenwoordiger.
- 5.2. Bij de indiening (en verder afhandeling van de klacht) kan de cliënt zich laten vertegenwoordigen door een door hem aangewezen of gemachtigde persoon.
- 5.3. Wanneer bij een (meerderjarige) cliënt sprake is van een door de rechter aangewezen wettelijk vertegenwoordiger (mentor, curator) is deze gerechtigd om voor de cliënt een klacht in te dienen. De wettelijk vertegenwoordiger houdt zich daarbij aan de vereisten die gelden voor hem als goed vertegenwoordiger.
- 5.4. Een persoon die door een NBVH-lid als vertegenwoordiger van de cliënt wordt geweigerd, heeft het recht om hierover een klacht in te dienen en te laten beoordelen of deze weigering terecht is.
- 5.5. Voor de indiening van een klacht over een NBVH-lid geldt geen verjaringstermijn, tenzij daarover nadere wettelijke regels van kracht zijn/worden.

## **Artikel 6**

### **Besluit tot indienen of intrekken klacht**

- 6.1. De klager kan, indien de bespreking van de onvrede met het NBVH-lid de onvrede niet heeft weggenomen, of indien zich de situatie voordoet dat klager zich niet rechtstreeks tot NBVH-lid wil of durft te wenden, zijn klacht kenbaar maken bij de NBVH en een beroep doen op ondersteuning van de klachtenfunctionaris. Deze ondersteuning van de klachtenfunctionaris bestaat uit het bijstaan van de klager bij het formuleren van de klacht en de onvrede bespreken met het NBVH-lid. Wanneer dit niet tot een voor de klager bevredigend resultaat leidt, verstrekt de klachtenfunctionaris de klager informatie over mogelijkheden voor indiening van de klacht bij een daartoe geëigende instantie.
- 6.2. Een klacht moet schriftelijk via een van datum voorzien klachtenformulier worden ingediend bij de NBVH.
- 6.3. De datum waarop de klacht via het klachtenformulier is ingediend bij de beroepsvereniging van beklagde, en zodoende is ontvangen, geldt als de formele aanvangsdatum van de klachtenprocedure waarbij de wettelijke termijnen (artikel 7.2.) van kracht gaan.
- 6.4. De klager heeft het recht om op elk moment gedurende een klachtenprocedure zijn klacht in te trekken of te besluiten tot stopzetting van de procedure.

Hij stelt de betrokken klachteninstantie(s) hiervan dan schriftelijk in kennis.

- 6.5. Ingeval sprake is van een wettelijke verplichting of een zwaarwegend belang<sup>3</sup> kan de klachteninstantie of een andere bij de klacht betrokkene ook na stopzetting van de procedure door de klager besluiten tot passende verdere actie. Dit gebeurt met kennisgeving aan klager en beklaagde, tenzij een zwaarder wegend belang zich daartegen verzet.

## **Artikel 7**

### **Voortgangsinformatie, termijnen en afsluiting klachtafhandeling**

- 7.1. De klager wordt op de hoogte gehouden van de voortgang van de afhandeling van de klacht door de aan hem/haar toegewezen klachtenfunctionaris.
- 7.2. De afhandeling van een klacht vindt zo spoedig mogelijk plaats, maar uiterlijk binnen een termijn van 6 weken na het moment van indiening van de klacht. Deze termijn is zo nodig te verlengen met 4 weken mits klager en beklaagde daarover schriftelijk bericht hebben ontvangen met opgave van redenen voor deze verlengde termijn.
- 7.3. Een verdere verlenging van de afhandelingstermijn is mogelijk, met opgaaf van de redenen hiervoor aan klager en beklaagde en met instemming van de klager.
- 7.4. Bij overschrijding van de (eventueel nader afgesproken) afhandelingstermijn van de klacht heeft de klager het recht om de zaak ter verdere behandeling voor te leggen aan de externe geschilleninstantie.
- 7.5. Bij afsluiting van de klachtafhandeling ontvangen klager en beklaagde – bij mondeling en schriftelijk ingediende klachten - een schriftelijk afsluitbericht. De klachtenfunctionaris stelt het afsluitbericht op. Het afsluitbericht bevat in elk geval informatie over de uitkomsten van de klachtafhandeling, eventueel (al) tussen klager en beklaagde, overeengekomen afspraken, de status van het afsluitbericht en informatie over mogelijkheden tot een vervolg op de klachtafhandeling.

## **Artikel 8**

### **Geheimhouding en privacy**

- 8.1. Allen die bij de afhandeling van een klacht betrokken zijn (geweest), zijn tot geheimhouding verplicht van wat hen uit hoofde van die afhandeling bekend is geworden en waarvan zij het vertrouwelijke karakter kennen of redelijkerwijs kunnen vermoeden.

---

<sup>3</sup> Dit geldt met name bij een (vermoeden van een) misdrijf, bij zaken waarin het NBVH-lid een wettelijk geregelde meldingsplicht heeft (calamiteiten, vermoeden van – seksueel – geweld in de zorgrelatie) of waarin sprake is van een structureel belang (bijvoorbeeld voorkoming van schade voor 'derden').

- 8.2. De geheimhouding geldt onder voorbehoud van enig wettelijk voorschrift dat een bij de afhandeling betrokkene tot bekendmaking verplicht en voor zover dit niet leidt tot een aantasting van het klachtrecht van de cliënt.
- 8.3. De geheimhoudingsplicht van de klachtenfunctionaris duurt ook voort na beëindiging van hun functie in het kader van de klachten- of geschillenregeling.

## **Artikel 9**

### **Registratie klachten; bewaring klachtdossiers**

- 9.1. De klachtenfunctionaris draagt zorg voor dossiervoering en registratie van de klachten waarbij hij de klager heeft ondersteund.
- 9.2. De dossiervoering, -bewaring en de registratie geschiedt zodanig dat de privacy van klager, beklagde en eventuele andere betrokkenen gewaarborgd is en onbevoegden geen inzage kunnen krijgen.
- 9.3. De klachtenregistratie en de klachtdossiers worden gedurende twee jaar na afsluiting van de afhandeling van de klacht bewaard, tenzij er zwaarwegende redenen zijn om deze informatie/stukken langer te bewaren.  
Hierna vindt bewaring in geanonimiseerde versie plaats van kerngegevens en –stukken.
- 9.4. Het NBVH-lid houdt in het cliëntendossier geen aantekening bij over door de cliënt (of zijn wettelijk vertegenwoordiger) ingediende klachten en de afhandeling van deze. De afspraken volgend uit de klachtafhandeling worden wel door NBVH-lid in het cliëntendossier opgenomen.

## **Artikel 10**

### **Kosten klachtafhandeling**

- 10.1. Aan klager brengt de NBVH voor de afhandeling van klachten via de klachtenfunctionaris, geen kosten in rekening.
- 10.2. Over de (toerekening van) kosten van de afhandeling van de klacht door de geschilleninstantie worden in de geschillenregeling nadere afspraken gemaakt. De NBVH en het NBVH-lid maken deze kosten (tevooren) aan klager en beklagde bekend.
- 10.3. De kosten voor externe, op initiatief van de klager of beklagde zelf ingeroepen, ondersteuning of bijstand en de kosten van door klager of beklagde zelf bij de klachtafhandeling betrokken vertegenwoordigers, getuigen of deskundigen komen voor rekening van de betrokken partij(en) zelf.



## **Artikel 11 De klachtenprocedure**

- 11.1 Het inzetten van de klachtenfunctionaris  
De NBVH vraagt een klachtenfunctionaris contact op te nemen met klager wanneer:
- klager de cliënt zelf, of diens wettelijke of gemachtigde vertegenwoordiger is;
  - de klacht betrekking heeft op een bij de NBVH geregistreerd lid;
  - de klacht op schrift is gesteld, zoals bedoeld bij artikel 6.1. en 6.2.
- Daarnaast kan de klager te allen tijde zelfstandig via de beroepsvereniging van de beklagde een beroep doen op een klachtenfunctionaris.
- 11.2. Een schriftelijke klacht dient tenminste de volgende informatie te bevatten: de naam en adresgegevens van de klager, de naam en praktijkgegevens van de beklagde, de inhoud van de klacht, de periode waarin de klager door de beklagde behandeld werd.

## **OMGANG MET KLACHTEN DOOR HET NBVH-lid**

### **Artikel 12 Rol en bijdrage beklagde**

- 12.1. Een beklagde die rechtstreeks van de klager of via een ander kennis neemt van een klacht over hem, stelt de klager in de gelegenheid om zijn klacht toe te lichten, al dan niet via de klachtenfunctionaris.  
Hij spant zich in om tot een (verdere) bespreking en zo mogelijk oplossing te komen; hij werkt mee aan de (verdere) afhandeling van de klacht over hem.
- 12.2. Als dat voor een goede bespreking van de klacht bevorderlijk is, betreft de beklagde bij de verdere klachtafhandeling een klachtenfunctionaris vanuit de NBVH erbij.
- 12.3. Wanneer een eerste gesprek niet bevredigend is voor de klager wijst de beklagde de klager altijd op de mogelijkheid om de klacht (ook) in te dienen bij de NBVH om een beroep te kunnen doen op de klachtenfunctionaris. Dit in het geval de klager nog geen contact heeft gehad met de klachtenfunctionaris
- 12.4. Een beklagde over wie een klacht is ingediend, heeft het recht om zelf – mondeling of schriftelijk – een toelichting op zijn handelen te geven aan de klager danwel aan de klachtenfunctionaris.
- 12.5. Een aangeklaagd NBVH-lid en voor deze werkzame personen over wie een klacht is ingediend, heeft het recht om kennis te nemen van deze klacht.  
Uiterlijk na inzet van de klachtenfunctionaris en eventueel na ondersteuning door de klachtenfunctionaris bij de schriftelijke formulering van de klacht, zal de klacht zo spoedig mogelijk aan de aangeklaagde kenbaar worden gemaakt.
- 12.6. Een beklagde kan binnen de NBVH een beroep doen op advies of bijstand bij de afhandeling van de klacht over hem.

Hij ontvangt daarover algemene informatie en/of kan navraag doen bij bestuur of de klachtenfunctionaris.

### **Artikel 13**

#### **Rol en bijdrage NBVH-lid en/of NBVH-bestuurder bij afhandeling klacht**

- I3.1. NBVH-lid en/of NBVH-bestuurder stimuleert een snelle en open bespreking van onvrede.
- I3.2. NBVH-lid en/of NBVH-bestuurder neemt niet ongevraagd en zonder overleg met de beklagde diens eigen bijdrage aan de afhandeling van een klacht over.
- I3.3. NBVH-lid en/of NBVH-bestuurder weegt bij elke klacht - waarvan hij kennis neemt - af of de bijstand aan zowel klager als beklagde voldoende is geregeld. Zo nodig onderneemt hij daarin actie, met inzet van of in overleg met de klachtenfunctionaris.

## **OPVANG EN BEMIDDELING BIJ KLACHTEN KLACHTENFUNCTIONARIS**

### **Artikel 14**

#### **Positie en waarborg onafhankelijkheid**

- I4.1. De klachtenfunctionaris stelt zich onafhankelijk op tegenover klager, beklagde, NBVH-lid en NBVH-bestuur.  
Hij bepaalt – binnen de algemene kaders van beroepsprofiel, functiebeschrijving en – protocol – zelf zijn handelwijze bij de afhandeling van een specifieke klacht.
- I4.2. De klachtenfunctionaris werkt onafhankelijk en heeft rechtstreekse toegang tot het NBVH-lid of het bestuur van de NBVH.
- I4.3. De klachtenfunctionaris vervult zijn functie niet in combinatie met andere (uitvoerende, ondersteunende, adviserende, leidinggevende of bestuurlijke) functies bij het NBVH of bij andere organisaties wanneer een dergelijke combinatie van functies kan leiden tot een aantasting van zijn mogelijkheid om in de rol van klachtenfunctionaris onafhankelijk en onpartijdig te kunnen functioneren.
- I4.4. Ingeval van – directe of indirecte – persoonlijke betrokkenheid bij een klager of beklagde of bij andere betrokkenen bij een bepaalde klacht(afhandeling), laat de klachtenfunctionaris zich vervangen door een andere klachtenfunctionaris.
- I4.5. De klachtenfunctionaris kan de rechtmatigheid van een voornemen tot opzegging van de overeenkomst met hem of van het toepassen van specifieke voorschriften voor functioneren ter toetsing voorleggen aan een daartoe geëigende externe instantie. De conclusie van deze instantie is voor alle partijen bindend.

## **Artikel 15**

### **Taken en verantwoordelijkheden klachtenfunctionaris**

- 15.1. De klachtenfunctionaris heeft als taken en verantwoordelijkheden het bieden van:
- a. (eerste) Opvang.
  - b. Informatie en advies over de mogelijkheden voor afhandeling van de klacht.
  - c. Bijstand.
  - d. Bemiddeling.
  - e. Procesbegeleiding en voortgangsbewaking.
  - f. Begeleiding bij bijzondere situaties.
  - g. Voorlichting en scholing over klachtrecht en klachtenmanagement.
  - h. Signalering en advisering in het kader van verbetering van de kwaliteit van zorg.
  - i. Signalering en advisering in het kader van organisatie en beleidsvoorbereiding van het klachtenmanagement-/regeling bij NBVH en NBVH-leden.
- 15.2. NBVH en NBVH-lid geven in samenspraak met een of meer andere klachtenfunctionarissen gestalte aan de bereikbaarheid en de continuïteit van de opvang- en bemiddelingsfunctie in het kader van de NBVH-klachtenregeling.

## **Artikel 16**

### **Bevoegdheden klachtenfunctionaris**

16. De klachtenfunctionaris heeft als bevoegdheden:
- a. Directe toegang tot ruimtes waar cliënten zich bevinden, met respect voor de privacy van (andere) cliënten en medewerkers en zonder daarbij de voortgang van de zorg te verstoren.
  - b. Het inwinnen van informatie en het raadplegen van voor de klacht relevante stukken, dit alles na toestemming van de cliënt en met inachtneming van de geldende wettelijke bepalingen.
  - c. Het oproepen tot verstrekking van toelichtingen en/of tot gesprek van personen die direct of indirect bij de ingediende klacht zijn betrokken.
  - d. Het gevraagd en ongevraagd adviseren van beklagde, het NBVH-lid en/of diens praktijk, over de afhandeling van een specifieke klacht of over hun omgang met klachten in algemene zin.

## **BEOORDELING VAN GESCHIL VIA EXTERNE GESCHILLENINSTANTIE**

### **Artikel 17**

#### **Aansluiting; toetsing ontvankelijkheid**

- 17.1. Het bestuur van de NBVH draagt zorg voor aansluiting bij een externe geschilleninstantie.
- 17.2. De NBVH, het NBVH-lid en de klachtenfunctionaris voorzien klagers van de juiste informatie over hun (on)mogelijkheden om een beroep te doen op de geschilleninstantie.
- 17.3. Ingeval de klager een beroep doet op de geschilleninstantie, omdat naar zijn mening de wettelijke/reglementaire termijn voor de interne afhandeling van de klacht is overschreden, kan de geschilleninstantie – wanneer daarvoor redelijke gronden aanwezig zijn – besluiten om de uitkomsten van deze interne afhandeling af te wachten alvorens het geschil in behandeling te nemen.
- 17.4. In vervolg op een afsluitbericht van de klachtenfunctionaris, of op een (bindende) uitspraak of advies van de geschilleninstantie, ontvangt klager binnen een maand een schriftelijke reactie van de beklagde. In deze reactie geeft het betrokken NBVH-lid aan of hij overgaat tot maatregelen, wat de strekking van deze is en wanneer effectuering van deze plaatsvindt.  
Ingeval de uitspraak vergezeld gaat van aanbevelingen is in de schriftelijke reactie van betrokken NBVH-lid gemotiveerd aangegeven of hij deze al dan niet overneemt.
- 17.5. Het bestuur van de NBVH ontvangt van het betrokken NBVH-lid een (geanonimiseerd) afschrift van de uitspraak/advies van de geschilleninstantie alsmede de reactie van betrokken NBVH-lid daarop.

## **BIJDRAGE AAN KWALITEITSVERBETERING - LEREN VAN KLACHTEN**

### **Artikel 18**

#### **Melding ernstige klachten; omgang met spoedeisende situaties**

- 18.1. Indien een klacht een (kennelijk) ernstige situatie betreft, verzoekt de bij de afhandeling van deze klacht betrokken klachtenfunctionaris het direct bij de situatie betrokken NBVH-lid passende maatregelen te treffen. Dit wordt vermeld in het afsluitbericht aan het bestuur van NBVH.
- 18.2. Onder de in artikel 18.1 bedoelde (klacht over een) ernstige situatie wordt in elk geval verstaan:
  - een situatie die bij voortbestaan kan leiden tot directe schade voor de cliënt en/of voor NBVH-lid en/of diens praktijk;
  - een situatie die een ernstige en structurele bedreiging inhoudt voor de kwaliteit van de diensten aan andere cliënten of voor de veiligheid van het NBVH-lid en/of diens praktijk;

- een misdrijf, calamiteit, geweld in de zorgrelatie en/of een incident dan wel het vermoeden hiervan.
- 18.3. Indien de bij de afhandeling van de klacht betrokken klachtenfunctionaris of het NBVH-bestuur niet is gebleken dat de direct betrokkene of verantwoordelijke binnen een redelijke termijn passende maatregelen heeft genomen, vindt door het NBVH-bestuur melding aan het NBVH-lid plaats met het verzoek aan deze om tot passende maatregelen over te gaan.
- 18.4. Komt het NBVH-lid niet binnen een redelijke termijn tot passende maatregelen of ontstaat daarover onvoldoende duidelijkheid, dan gaat het NBVH-bestuur over tot maatregelen. Deze staan vermeld in artikel 19.  
Het betrokken NBVH-lid ontvangt een afschrift van dit voornemen.
- 18.5. Wanneer een betrokkene bij een klacht(afhandeling) kennis neemt van omstandigheden waarbij (mogelijk) sprake is van een spoedeisend belang is deze gerechtigd om onmiddellijk contact op te nemen met de persoon of instantie die in staat of verantwoordelijk is om passende maatregelen te nemen ter voorkoming van (mogelijke) nadelige gevolgen.  
Dit gebeurt zo nodig buiten onmiddellijk medeweten en eventuele toestemming van klager en/of beklagde.

#### **Artikel 19: Op te leggen sancties**

- 19.1 De sancties die, al of niet in combinatie, kunnen worden opgelegd variëren al naar gelang de zwaarte van het verwijtbaar handelen. In geval een sanctie wordt opgelegd waarbij hieronder een maximum wordt genoemd, bepaalt de Commissie in haar oordeel de strafmaat.
- 19.2 Hieronder genoemde sancties die inspanning van het lid vereisen waaraan kosten zijn verbonden, vinden plaats op kosten van het lid.
- 19.3 De Klachtencommissie draagt zorg voor controle op uitvoering van de sancties. De controle op de inning van de geldboetes ligt bij de penningmeester.
- 19.4 In het geval van laakbare administratieve handelingen zijn mogelijke sancties:
- a. de verplichting tot het volgen van maximaal 3 sessies supervisie; de supervisor aan te wijzen door de Commissie;
  - b. een geldboete van € 250,00;
  - c. een waarschuwing met geldboete van € 250,00;
  - d. een berisping met geldboete van € 250,00;
  - e. na twee waarschuwingen of na één berisping volgt bij herhaling schorsing, waarbij verwijdering uit het register van maximaal drie maanden kan worden opgelegd, al dan niet gecombineerd met 19.1 a, b of c.
- 19.5 In het geval van een laakbare manier van bejegening zijn mogelijke sancties:
- a. de verplichting tot het volgen van een aantal sessies supervisie met een maximum

- van zes sessies; de supervisor aan te wijzen door de Commissie;
- b. een waarschuwing met een geldboete van € 500,00;
- c. een berisping met een geldboete van € 500,00;
- d. een schorsing, met verwijdering uit het register, van ten hoogste zes maanden;
- e. een combinatie van eerder genoemde maatregelen;
- f. roeyement met actieve publicatie aan belanghebbende instanties, zoals collega-beroepsverenigingen aangesloten bij de divisie psychosociaal van de RBCZ en koepelorganisaties.

- 19.6 In het geval van een laakbare therapeutische werkwijze in het behandelproces zijn mogelijke sancties:
- a. de verplichting tot het volgen van een aantal supervisiesessies met een maximum van tien sessies; de supervisor aan te wijzen door de Commissie;
  - b. een waarschuwing met een geldboete van € 1000,00;
  - c. een berisping met een geldboete van € 1000,00;
  - d. een schorsing, met verwijdering uit het register, van ten hoogste negen maanden;
  - e. een combinatie van eerder genoemde maatregelen;
  - f. roeyement met actieve publicatie aan belanghebbende instanties, zoals collega-beroepsverenigingen aangesloten bij de divisie psychosociaal van de RBCZ en koepelorganisaties.

## **Artikel 20**

### **Signalering door betrokkenen; bespreking van signalen uit klachten**

- 20.1. Ieder die betrokken is bij (de afhandeling van) een individuele klacht over een NBVH-lid overweegt tevens de betekenis van deze klacht als signaal voor kwaliteitsverbetering.  
Hij zorgt dat dit signaal, met inachtneming van de privacy van cliënt/klager en beklagde, op de juiste plaats bekend wordt.
- 20.2. De betrokkene bespreekt met belanghebbenden de signalen van onvrede waarmee hij te maken krijgt en de betekenis daarvan in termen van kwaliteitsverbetering.
- 20.3. Een NBVH-lid waarborgt dat een systematische bewaking van uit de signalering volgende acties plaatsvindt. Hij informeert het bestuur van de NBVH over kwaliteitssignalen en acties die voor de beroepsvereniging als geheel van belang (kunnen) zijn.
- 20.4. Het bestuur van de NBVH neemt zo nodig passende maatregelen bij (het vermoeden van) structurele tekortkomingen in de goede zorg, zowel wat betreft de beroepsuitoefening van NBVH-leden als die van het specifieke NBVH-lid.

## **Artikel 21**

### **Klachtenrapportages en vervolg daarop**

- 21.1. De klachtenfunctionaris stelt per jaar op basis van geregistreerde klachten een geanonimiseerde klachtenrapportage op voor het bestuur van de NBVH.<sup>4</sup> Hij voorziet deze jaarrapportages zo nodig van aanbevelingen.
- 21.2. Het bestuur van de NBVH bespreekt deze jaarrapportages op passende wijze binnen de beroepsvereniging en deelt waar mogelijk de bevindingen met collega-beroepsverenigingen ten behoeve van de kwaliteitsverbetering van de hulpverlening.
- 21.3. Als bij op het opstellen van de klachtenrapportages blijkt dat sprake is van specifieke NBVH-leden/-praktijken over wie zich relatief meer klachten voordoen, informeert de klachtenfunctionaris het bestuur van de NBVH over deze situatie met vermelding van de naam van het betreffende NBVH-lid. Dit NBVH-lid ontvangt hiervan een kopie.
- 21.4. Het bestuur van de NBVH neemt zo nodig passende maatregelen (bij (een vermoeden van) structurele tekortkomingen in de goede zorg.

## **SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 22**

#### **Omgang met onvrede over afhandeling klacht**

- 22.1. Een klager die van mening is dat de afhandeling van zijn klacht niet heeft plaatsgevonden conform de vereisten van de Wkkgz en/of het NBVH-klachtenreglement kan de Inspectie voor de Gezondheidszorg vragen om toetsing. Deze toetsing heeft niet het karakter van een inhoudelijke (her-)beoordeling van de klacht.

### **Artikel 23**

#### **Vaststelling, evaluatie, wijziging, beslissing klachtenregeling**

- 23.1. Evaluatie van de klachtenregeling zal plaatsvinden één jaar na inwerkingtreding van de klachtenregeling en vervolgens om de drie jaar. De bestuurder zal in het kader van de evaluatie tenminste de klachtenfunctionaris, en het betrokken NBVH-lid horen.
- 23.2. Dit klachtenreglement kan door het bestuur van de NBVH met toestemming van de patiënten/cliëntenorganisatie Zorgbelang en de Stichting Complementaire en Alternatieve Geneeswijzen (SCAG) worden gewijzigd, of ten gunste van een nieuw reglement worden ingetrokken.
- 23.3. Alvorens tot vaststelling, wijziging of intrekking van het klachtenreglement te besluiten, vraagt het bestuur van de NBVH om advies van de klachtenfunctionaris. Daarbij worden de wettelijke bepalingen omtrent het advies-/instemmingsrecht van

---

<sup>4</sup> In deze klachtenregistratie wordt ook informatie opgenomen over klachten die via andere instanties (o.a. externe klachten- en geschilleninstantie, schadeverzekeraar, Inspectie voor de Gezondheidszorg, tuchtcommissie) zijn afgehandeld.

de NBVH-leden in acht genomen.

- 23.4. In alle gevallen waarin dit klachtenreglement niet voorziet, beslist het bestuur van de NBVH na overleg met belanghebbenden die bij de uitvoering van het betreffende onderdeel van de klachtenregeling is/zijn betrokken.

Aldus vastgesteld door

Bestuur NBVH  
Namens deze, Joyce Sauter, voorzitter

1 januari 2017

***Dit klachtenreglement is vastgesteld in overeenstemming met de representatieve patiënten/cliëntenorganisatie Zorgbelang Nederland***

